

Утверждены
постановлением администрации
Губкинского городского округа
от « 29 » марта 2017 г. № 491-па

Изменения
в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр развития творчества»
города Губкина Белгородской области

1. В разделе 1 «Общие положения»:
 - в абзаце втором пункта 1.6. слова «и науки» исключить;
 - абзац десятый пункта 1.7. исключить;
 - абзац третий пункта 1.13. изложить в следующей редакции:
«- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;»;
 - абзац двадцать второй пункта 1.13. изложить в следующей редакции:
«- утверждение порядка и оснований перевода и отчисления учащихся;»;
 - абзац второй пункта 1.14. изложить в следующей редакции:
«При организации охраны здоровья учащихся в период обучения Учреждение обеспечивает соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.».
2. В разделе 4 «Управление Учреждением»:
 - пункт 4.1. изложить в следующей редакции:
«4.1. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.»;
 - абзац восьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:
«- утверждает по согласованию с Учредителем программу развития Учреждения после ее рассмотрения и принятия Педагогическим советом;»;
 - в абзаце двенадцатом пункта 4.3. слова «по учебно-воспитательной работе» исключить;
 - пункты 4.10. - 4.13 изложить в следующей редакции:
«4.10. Общее собрание работников является постоянно действующим органом и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении. Общее собрание работников является высшим органом управления Учреждения.
 - 4.11. К компетенции Общего собрания работников относится:
 - разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав;

- контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и труда в Учреждении;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса Учреждения;
- заслушивание отчетов директора и коллективных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- рассмотрение вопросов об исполнении муниципального задания;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
- согласование локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность Учреждения, правила приема учащихся, режим занятий учащихся, в том числе время начала и окончания занятий, продолжительность учебной недели (пятидневная или шестидневная), порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, правила внутреннего распорядка учащихся, правила внутреннего трудового распорядка, порядок и основания перевода и отчисления учащихся;
- ходатайство, при наличии оснований, перед директором о расторжении трудового договора с работниками Учреждения.

4.12. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников, срок полномочий которых составляет 1 год. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав), принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих членов Общего собрания работников.

В ходе заседания Общего собрания работников его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятое решение.

Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в Учреждении.

4.13. В целях развития и совершенствования учебно-воспитательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический совет – коллегиальный постоянно действующий орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей.»;

- абзац четвертый пункта 4.14. изложить в следующей редакции:

«- рассмотрение и принятие программы развития Учреждения;»;

- абзац девятый пункта 4.14. изложить в следующей редакции:

«- выдвижение кандидатур и утверждение характеристик работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;»;

- пункт 4.14. дополнить абзацами десятым - тринадцатым следующего содержания:

«- обсуждение передового педагогического опыта, результатов его внедрения в образовательную деятельность;

- разработка и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих форму, порядок и сроки проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся, порядок и основание перевода и отчисления учащихся;

- обсуждение в случае необходимости успеваемости и поведения отдельных учащихся;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования деятельности Учреждения.»;

- пункт 4.15. изложить в следующей редакции:

«4.15. В начале каждого учебного года из числа членов Педагогического совета путем открытого голосования простым большинством голосов избираются председатель и секретарь, срок полномочий которых составляет 1 год.»;

- дополнить раздел пунктами 4.23. и 4.24. следующего содержания:

«4.23. В целях учета мнения учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении могут быть созданы советы учащихся и иные органы, не являющиеся коллегиальными органами управления Учреждения и осуществляющие свою деятельность на основании Положений о них, утверждаемых директором Учреждения.

4.24. Права, обязанности и ответственность административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовыми договорами и иными локальными нормативными актами Учреждения.».

3. По тексту Устава вместо слов «Родительский комитет» в соответствующих падежах читать слова «Совет родителей» в соответствующих падежах.

4. В разделе 6 «Порядок принятия локальных нормативных актов»:

- подпункт 6.1.2. пункта 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Порядок и основание перевода и отчисления учащихся разрабатывается и принимается Педагогическим советом Учреждения и по согласованию с Общим собранием работников Учреждения утверждается директором Учреждения.»;

- подпункт 6.1.4. пункта 6.1. исключить;

- дополнить раздел пунктами 6.2. - 6.5. следующего содержания:

«6.2. Учреждение принимает следующие виды локальных нормативных актов: приказы, положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, образовательные программы и иные виды нормативных актов.

6.3. Все локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения и вступают в силу с даты издания приказа, если в приказе не указан иной срок вступления его в силу.

6.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета родителей, совета учащихся, представительного органа учащихся (при их наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, – профессионального союза работников Учреждения (представительного органа работников).

6.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.».

